

## OBJETIVO:

Desarrollar habilidades que permitan identificar y cambiar los modelos y patrones de comportamiento, que impiden generar los cambios de aptitud y actitud para el logro de los objetivos institucionales y personales.

## CONTENIDO:

### 1. LOS PARADIGMAS

- Definición de paradigma.
- Cómo nace un paradigma.
- Grandes paradigmas en la historia

### 2. ROMPIENDO PARADIGMAS.

- El cambio como parte esencial de la vida.
- El cambio soy yo.
- Resistencia al cambio.
- Modelo de planificación al cambio.
- Compromisos de cambio.

### 3. PARADIGMAS EN LAS INSTITUCIONES

- Romper paradigmas, base de la superación personal.
- Eficiencia vs. Eficacia. Un cambio de paradigma
- El proceso de la comunicación afectiva y efectiva.
- Imagen institucional

### 4. PARADIGMAS EN EL LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO.

- Rompiendo paradigmas de liderazgo.
- Líder del tercer milenio.
- Perfil de la estructura mental y la necesidad de trabajar en equipo.
- La quinta disciplina. Peter Senge.